

Certification professionnelle de niveau 7 enregistrée au RNCP

Manager du développement de projets transversaux et innovants

Cette certification prépare à conduire des projets d'innovation qui traversent les services d'une organisation : stratégie d'innovation, business plan et gestion des risques, évaluation économique et extra-financière, management d'équipes pluridisciplinaires. PSTM la prépare en deux ans, dans le parcours qu'elle nomme « Mastère ».

Dans ce document

- 02 Finalité et profil
- 03 Programme et compétences
- 05 Organisation et pédagogie
- 06 Certification
- 07 Perspectives et résultats
- 08 Admission et informations pratiques

Certification
Niveau 7, RNCP41354
Enregistrée le 24 septembre 2025,
jusqu'au 24 septembre 2028

Certificateur
Société KLM
ISEAM, Groupe HEMA ; PSTM habilitée
par le certificateur

Durée
2 ans
550 heures par an en centre
de formation

Rythme
1 jour en centre par semaine
4 jours en entreprise, semaines
intensives en centre

Rentrée
Octobre 2026
Semaine du 12 octobre ; rentrée
décalée possible en février

Accès
Titre ou diplôme de niveau 6
Dossier, épreuves écrites et entretien

Coût
Gratuit pour l'apprenti
Voie scolaire : 6 300 € TTC par an

Lieu
Tour Europe, Courbevoie
Cours en présentiel

Réponse
72 heures en moyenne
Après réception du dossier complet
et entretien

Finalité et profil

Le manager du développement de projets transversaux et innovants initie et pilote des projets de transformation ou d'innovation, en lien avec la direction, les équipes de recherche et développement, le marketing, la production et des partenaires externes.

Activités et objectifs

Domaine	À l'issue de la formation, le titulaire est capable de
Organisation innovante et responsable	diffuser une culture de l'innovation participative, stimuler la créativité des équipes, assurer une veille stratégique, technologique, concurrentielle et sociétale, explorer de nouveaux concepts et services en intégrant développement durable, RSE et inclusion.
Stratégie d'innovation	auditer les entités de l'entreprise, proposer de nouveaux modèles économiques, analyser un marché cible, évaluer le potentiel des projets, sélectionner ceux à retenir et coordonner des partenaires stratégiques.
Pilotage de projets transversaux	construire un business plan et un cahier des charges, prévenir les risques, mobiliser les équipes et conduire le changement, évaluer la faisabilité, prototyper et protéger les projets innovants.
Performance des projets	calculer la rentabilité et le retour sur investissement, intégrer des indicateurs extra-financiers, évaluer et négocier les financements, élaborer des scénarios budgétaires et piloter la performance.
Management transversal	constituer l'équipe projet, intégrer les personnes en situation de handicap avec l'appui d'organismes spécialisés, coordonner des équipes pluridisciplinaires sans lien hiérarchique et suivre leur performance.
Public	Titulaires d'un titre ou d'un diplôme de niveau 6, en contrat d'apprentissage, en contrat de professionnalisation ou en voie scolaire. Salariés en reconversion et demandeurs d'emploi.
Prérequis	Entrée en première année : titre ou diplôme de niveau 6, par exemple une licence ou un diplôme d'école de commerce. Entrée en deuxième année : quatrième année d'études supérieures validée. Une expérience professionnelle significative dans des fonctions commerciales, managériales, de gestion, de marketing, de communication, techniques ou scientifiques, de préférence avec un titre de niveau 5, peut permettre une admission avec réduction de parcours. En apprentissage : avoir entre 16 et 29 ans révolus à la signature du contrat, sans limite d'âge pour les personnes reconnues travailleurs handicapés (RQTH).

Programme et compétences

Le parcours prépare aux cinq blocs de compétences de la certification. Chaque bloc est évalué selon des modalités fixées par le certificateur et peut être acquis indépendamment.

Blocs de compétences

RNCP41354BC01 Construire une organisation structurellement innovante, évolutive et participative répondant aux enjeux du développement durable et de la RSE

Évaluation

Travail de groupe et épreuve orale, collective et individuelle.

- Susciter de nouveaux modes d'organisation et de travail, intégrant les situations de handicap, pour diffuser une culture de l'innovation participative.
- Organiser la stimulation de la créativité (design thinking, co-développement) et encourager les initiatives d'innovation et d'amélioration continue.
- Former les collaborateurs et leurs managers aux enjeux de l'innovation, du développement durable et de la RSE.
- Assurer une veille stratégique, technologique, concurrentielle et sociétale ; explorer de nouveaux concepts (économie circulaire, économie sociale et solidaire, conception universelle).
- Présenter les champs d'innovation possibles aux équipes de recherche et développement, de marketing, commerciales et de production.

RNCP41354BC02 Inscrire l'innovation de manière durable et responsable dans la stratégie globale de l'entreprise

Évaluation

Travail de groupe sur une étude de cas et épreuve individuelle écrite.

- Auditer les forces, faiblesses et performances des entités de l'entreprise pour optimiser les structures et les processus.
- Construire de nouveaux modèles économiques liés à des innovations de rupture ou incrémentales.
- Intégrer le développement durable dans la stratégie d'innovation, avec des objectifs mesurables.
- Analyser le marché cible, évaluer le potentiel et la faisabilité des projets, sélectionner les projets à retenir et conseiller la direction.
- Repérer et coordonner des partenaires stratégiques (start-ups, universités, laboratoires) et fixer le cadre contractuel des partenariats.

Programme et compétences, suite

Blocs de compétences

RNCP41354BC03 Piloter ou coordonner des projets transversaux ou innovants à dominante organisationnelle, marketing et commerciale

Évaluation	— Construire un business plan et établir un cahier des charges intégrant les enjeux de développement durable, de diversité et d'inclusion.
Dossier collectif écrit, soutenance collective et individuelle.	— Identifier, évaluer et prévenir les risques du projet.
	— Mobiliser les équipes, analyser les résistances au changement et élaborer un plan de communication.
	— Évaluer la faisabilité des projets (méthode TRL, analyse VRIO) et élaborer des prototypes.
	— Protéger les projets : sécurité de l'information, confidentialité, dépôt de brevets, défense en cas de contrefaçon.

RNCP41354BC04 Évaluer les performances économiques, financières et extra-financières des projets

Évaluation	— Calculer la rentabilité économique et financière des projets en intégrant leurs risques.
Étude de cas individuelle écrite.	— Intégrer des indicateurs environnementaux, sociaux et de gouvernance aux indicateurs financiers.
	— Évaluer et négocier les options de financement avec les services financiers.
	— Calculer le retour sur investissement, élaborer des scénarios budgétaires et arbitrer les dépenses.
	— Suivre les indicateurs de performance et engager les actions correctives.

RNCP41354BC05 Manager transversalement des équipes pluridisciplinaires

Évaluation	— Analyser le cahier des charges et constituer l'équipe projet.
Soutenance collective et individuelle.	— Intégrer les personnes en situation de handicap avec l'appui d'organismes spécialisés (Agefiph, MDPH, Cap emploi).
	— Coordonner des équipes pluridisciplinaires et des partenaires externes.
	— Motiver les équipes sans lien hiérarchique et suivre leur performance.

Livrables transversaux

Quatre livrables mobilisent ensemble les compétences des blocs : dossier de recherche et d'analyse professionnelle, bilan d'activités professionnelles et d'évaluation des compétences, mémoire professionnel, chacun suivi d'une soutenance, et grand oral des compétences.

Organisation et pédagogie

Les cours ont lieu en présentiel, en petits groupes, dans les locaux de PSTM à la Tour Europe, à Courbevoie.

Durée et volume	Deux années, 550 heures par an en centre de formation, soit 1 100 heures au total. L'entrée en deuxième année est possible selon les conditions d'accès.
Rythme et calendrier	Un jour par semaine en centre de formation et quatre jours en entreprise, avec des semaines intensives en centre. Rentrée la semaine du 12 octobre 2026 ; rentrée décalée possible en février, selon les places disponibles.
Statuts et périodes en entreprise	— Apprentissage ou contrat de professionnalisation : contrat de travail, avec une expérience continue en entreprise. — Voie scolaire : mêmes enseignements en centre, avec un stage en entreprise d'au moins six mois par an.
Méthodes mobilisées	— Gestion de projets complexes et innovants : design thinking, co-développement, lean management, conduite du changement. — Outils de pilotage : business plan, cahier des charges, méthode TRL, analyse VRIO, matrice RACI, simulations par intelligence artificielle. — Études de cas, dossiers collectifs, travaux individuels et soutenances.
Accompagnement	PSTM accompagne la recherche d'entreprise : aide à la rédaction du CV, préparation aux entretiens et mise en relation avec des entreprises partenaires. Des échanges réguliers entre l'étudiant, l'entreprise et PSTM vérifient la cohérence des missions avec la formation.
Suivi et évaluations	Contrôle continu, partiels semestriels, dossiers professionnels et soutenances. Suivi des alternants en lien avec l'entreprise et le maître d'apprentissage ou le tuteur.
Accessibilité	Formation accessible aux personnes en situation de handicap : le référent handicap étudie avec chaque candidat, en toute confidentialité, les aménagements de parcours, de rythme et d'examen. Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Référént handicap, Yumaier Yihebaer : yvan@pstm.fr , ou par le standard au 09 63 63 98 77.

Certification

La certification est délivrée par le certificateur lorsque les cinq blocs de compétences sont acquis, sur décision d'un jury qu'il désigne.

Obtention

- Chaque bloc peut être acquis indépendamment et donne lieu à un certificat de validation ; la certification est délivrée quand les cinq blocs sont validés.
- Jury : un président professionnel extérieur à l'établissement, deux professionnels du secteur qui n'y interviennent pas, le certificateur et le directeur du cycle ; 60 % des membres sont des professionnels extérieurs au certificateur.
- En validation des acquis de l'expérience, le jury réunit un président professionnel extérieur, un professionnel du secteur et le certificateur.

Voies d'accès

Voie d'accès à la certification

Ouverte

Formation sous statut d'étudiant

Oui

Contrat d'apprentissage

Oui

Contrat de professionnalisation

Oui

Formation continue

Oui

Validation des acquis de l'expérience

Oui

Candidature individuelle, sans parcours de formation

Non

Enregistrement et nature

Décision de France compétences du 24 septembre 2025, pour trois ans. Les personnes entrées en formation avant l'échéance du 24 septembre 2028 peuvent obtenir la certification jusqu'au 24 septembre 2032 (article L6113-9 du code du travail).

« Mastère » est le nom du parcours de formation à PSTM. La qualification obtenue est la certification professionnelle de niveau 7 ; elle n'est pas un diplôme national de master et ne confère pas de grade universitaire.

Habilitation de PSTM

PSTM figure dans la liste des organismes préparant à la certification publiée par France compétences, avec une habilitation du certificateur pour former et organiser l'évaluation (données consultées le 22 septembre 2026).

Correspondances

Correspondance totale avec la version précédente de la certification (RNCP36914). Les blocs 2 à 5 sont en correspondance partielle avec des blocs d'autres certifications de niveau 7 et du répertoire spécifique, dont la liste figure sur la fiche France compétences.

Perspectives et résultats

Le titulaire exerce dans tous les secteurs, dans les grandes entreprises comme dans les PME et les entreprises de taille intermédiaire, sous l'autorité d'un membre de la direction.

Métiers visés

Chef de projet (organisation, optimisation, déploiement, digitalisation, maîtrise d'ouvrage ou assistance à maîtrise d'ouvrage), project management officer, consultant, chargé d'études innovation, responsable innovation, business developer, chargé de mission innovation ou amélioration continue, chef de produit, responsable du pilotage de projets transverses.

Secteurs

Secteurs traditionnels ou innovants : nouvelles technologies, cosmétique, agriculture, santé, bâtiment et travaux publics, automobile, informatique, tourisme, textile, impression.

Évolutions

Après la conduite de projets de développement, le titulaire peut accéder à des responsabilités de direction opérationnelle.

Résultats de PSTM

Taux d'obtention, toutes formations confondues, session 2024 : 71 %, soit les candidats admis rapportés aux candidats présentés.

InserJeunes, CFA PSTM, cumul 2023 et 2024 : 65 % des apprentis en dernière année poursuivent leurs études, 26 % sont en emploi salarié six mois après leur sortie ; aucune donnée propre à cette formation n'est publiée.

Données nationales du certificateur

Année	Certifiés	Insertion globale à 6 mois	Dans le métier visé à 6 mois	Dans le métier visé à 2 ans
2024	27	86 %	64 %	non publié
2023	30	91 %	59 %	71 %

Source : fiche RNCP41354 de France compétences. Ces taux portent sur l'ensemble des titulaires de la certification, tous organismes confondus ; ils ne décrivent pas les seuls résultats de PSTM.

Admission et informations pratiques

PSTM reçoit les candidatures toute l'année, dans la limite des places disponibles. L'admission repose sur le dossier, des épreuves écrites et un entretien individuel.

Étapes d'admission

1 Dossier Formulaire niveaux 6 et 7 sur pstm.fr , à envoyer à admissions@pstm.fr ou par courrier.	2 Épreuves écrites Étude du dossier et épreuves d'analyse, de logique et d'argumentation.	3 Entretien individuel Avec un chargé de recrutement, sur le projet et la motivation.	4 Réponse Par courriel, sous 72 heures en moyenne après l'entretien.
--	---	---	--

Délais d'accès

Rentrée la semaine du 12 octobre 2026 ; rentrée décalée possible en février, selon les places disponibles. En apprentissage, la formation peut commencer sans employeur pendant trois mois au plus, avec l'aide de PSTM pour trouver une entreprise.

Tarifs et financement

- **Apprentissage** : le coût de la formation est pris en charge par l'opérateur de compétences (OPCO) de l'entreprise, selon le niveau de prise en charge fixé pour la certification ; la formation est gratuite pour l'apprenti (article L6211-1 du code du travail). Une participation forfaitaire de 750 € reste à la charge de l'employeur (décret n° 2025-585 du 27 juin 2025).
- **Contrat de professionnalisation** : coût pris en charge par l'OPCO de l'entreprise, selon ses niveaux de prise en charge.
- **Voie scolaire** : 6 300 € TTC par an, soit 12 600 € TTC pour les deux ans.

Contacts

Admissions et informations

admissions@pstm.fr

09 63 63 98 77

Tour Europe, 33 place des Corolles, 92400 Courbevoie ; accueil du lundi au vendredi, de 9 h 30 à 17 h 30.

Pédagogie

service.pedagogique@pstm.fr

Réclamations

reclamations@pstm.fr

Références : fiche RNCP41354, francecompetences.fr/recherche/rncp/41354 ; résultats détaillés, pstm.fr/nos-resultats. PSTM SAS, SIRET 882 174 659 00020, déclaration d'activité n° 11922335392 (préfet de région d'Île-de-France), UAI du CFA 0922972F. La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : actions de formation ; actions de formation par apprentissage. Document actualisé le 22 septembre 2026.